

製造監督者研修

製造現場社員(主任・職長・組長・班長・班長候補程度) 生産技術・品質管理・生産管理部門スタッフ、主任・係長クラス

【日時】

第131回 2026年 6月29日(月)・30日(火)
第132回 2026年 10月 5日(月)・ 6日(火)
第133回 2027年 2月 8日(月)・ 9日(火)

各回2日間 12時間コース

各日とも10:00～17:00 3回／年

【参加費】

中産連会員 49,500円(税込)

会 員 外 55,000円(税込)

※【希望者のみ】個別フォロー費 1名につき3,300円(税込)

【講師】中産連 コンサルタント

【ねらい】

(1)役割認識

他社の監督者と比較しながら、監督者としての役割・すべき行動を認識する。

(2)部下のモチベーションアップ(チームワーク)

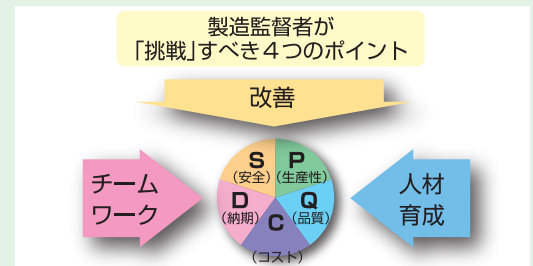
部下とのコミュニケーションを積極に行い、職場活性化を行うリーダーになる。

(3)第一線現場社員の育成

ものづくり人材として第一線で活躍できる人材を育成できるリーダーになる。

(4)職場改善

やる気を持って、改善を行い、成果を挙げられるリーダーになる。



カリキュラム

1日目

1.製造監督者の役割

- (1)監督者の役割とは
- (2)監督者の役割と実態 業務の棚卸し **演習**
- (3)製造監督者は作業者と違う最大のポイント
「日常管理と異常処置」
- (4)仕事の質を向上させる
- (5)一般作業から製造監督者への意識変革

2.職場改善

- (1)管理とは
- (2)監督者の行動をPDCA別に確認
- (3)職場管理の考え方
・標準作業・変化点管理・あんどん・生産管理板 など
・ **グループディスカッション**
この生産管理板を改善するなら？
- (4)行動を促す見える化
- (5)目で見る管理



2日目

3.第一線現場社員の育成

- (1)部下育成
グループディスカッション
部下の育成・関係性づくりで困っていること
- (2)リーダーシップについて
- (3)グループとチームの違い
事例 悩みを抱える「検査課の監督者Aさん」
- (4)効果的な「教育訓練計画」の立て方
演習 なぜ、定着率が上がらないのか？

4.部下のモチベーションアップ(チームワーク)

- (1)チームワークとは？
- (2)コミュニケーション
・積極的傾聴・PDCAを使ったコミュニケーション
- (3)部下指導のコツ
- (4)部下の行動特性から見た接し方