

部下育成とプレイヤーの両方の仕事をこなさないといけない方へ

オンライン受講  
(Zoom)



一般社団法人 中部産業連盟

中産連

考動できる

# プレイング・マネージャーの仕事術

できる人から、教えられる人へ。任せる力を身につけ、時間を捻出する!

とき

2021年 11月16日(火) <1日研修 10:00~17:00>

開催形式

オンライン開催 (Zoom)

ご参加  
いただきたい方

## ●管理職、リーダーの方

- ※特に
- 管理職とプレイヤーの両方の仕事に追われ、時間が足りず仕事がうまく回らない方
  - 管理職の仕事とプレイヤーの仕事の最適なバランスを模索する方
  - 部下育成やチームづくりの重要性はわかっているが、多忙で取り組めていない方

## 管理職とプレイヤーの仕事の絶妙な“さじ加減”が分かります!

- とにかく自分の仕事で忙しい。部下の仕事をサポートする、育てる余裕がほとんどない・・・
- プレイヤーの仕事量が管理職前とほとんど変わっていないのに、そのうえマネジメントの仕事なんてできない・・・
- 部下1人ひとりにしっかりと向き合える時間や余裕がまったくない・・・

生産年齢人口の減少の影響もあって、今、日本の企業では管理職とプレイヤーの仕事を兼任するプレイング・マネージャーが急増しています。

プレイング・マネージャーが置かれている状況は、「とにかく時間がない」、「部下を育てないといけないのはわかっているが、自分の仕事が手一杯で後回しになる」、「部門やチームの全体最適の必要性は認識しつつも、ほとんど手が回らない」、といったことが多いようです。

そこで本研修では、

💡 **プレイング・マネージャー特有の悩みを解決する「時間の捻出のしかた」**

💡 **部下が自分の頭で考え、行動していく「オートマティズム(全自動)な組織」の作り方**

💡 **部下の真の動機を見つけて刺激し、「仕事にフロー(夢中)な状態」を生み出すしかけ方**

を身につけることによって、**プレイング・マネージャー特有の「時間の悩み」と「部下育成の悩み」を同時解決**します。

本研修にご参加された方からは、「なぜ、プレイング・マネージャーが時間に追い込まれてしまうのかが分かり、その解決方法がわかった(36歳 課長)」、「管理職の仕事とプレイヤーの仕事をバランス良くこなしていく方法が分かった(38歳 課長代理)」、「部下への定期的なケアと明確な権限移譲こそが、エンドレスな多忙状態から抜け出すきっかけになるとわかった(44歳 グループマネージャー)」、といったコメントをいただいております。

現在プレイング・マネージャーで仕事が思うように進まない方、時間が足りない方、ご自身の仕事と部下育成との両立がうまくできていない方にとっては、本研修で得られる知見は大きな行動変化の第一歩になります。ぜひ、ご参加ください。

# 考動できるプレイング・マネージャーの仕事術

## 講師

### 中産連パートナー講師（組織人事コンサルタント、エグゼクティブコーチ、心理カウンセラー・セラピスト）

大学卒業後、新卒でリクルート入社。就職情報誌の事業企画、商品企画、営業企画、編集部、組織人事コンサルティング室課長など主に企画畑で12年過す。その後、現東証一部上場の情報・通信業の常務取締役、コンサルティング会社代表取締役などを経て独立。自らの失敗を赤裸々に語る体験談と心理学の知見に裏打ちされた論理的な講演・研修は次々とリピーターを生み、年300回程程度研修・講演に登壇し、精力的に活動している。アドラー心理学、1on1ミーティングの専門家。著作数は30冊以上。

## ◆研修プログラム

<b>1. プレイング・マネージャーと専任マネージャーの違い</b> (1)プレイング・マネージャーは異なる2つの責任と能力が必要 (2)圧倒的に時間が足りない中での効率化と委任の必要性 <b>2. エンパワメント・マネジメントでオートマティズム組織を実現</b> (1)エンパワメント・マネジメントとは ～権限委譲とオートマティズムで部下の能力を開花～ (2)オートマティズム組織とは ～意識の介在なしに行動が自動的に行われること～ (3)ボス・マネジメントからの脱却 <b>3. オートマティズム組織3つのキーワード</b> (1)Do 主体から「Plan」、「Check」、「Action」主体へ (2)「KPI+？」で全自動戻り (3)改善の3Sとは	<b>4. エンパワメント・マネジメント機能への3つのキーワード</b> (1)指示から感謝へ (2)ティーチングからコーチングへ (3)上シャワーから横シャワーへ <b>5. プレイング・マネージャーの最終兵器 1 on 1</b> (1)シリコンバレー流 1 on 1 (2)良い1on1と悪い1on1の違い (3)同じ失敗は繰り返さない「経験学習サイクル」 (4)チームがうまくいき続ける循環を生む「関係の質サイクル」 <b>6. 研修の総まとめ</b> ・研修のまとめ、質疑応答
---	---

## 考動できるプレイング・マネージャーの仕事術(11/16) 参加要項/参加申込書

参加費(1名様)	中産連会員30,800円(消費税込) 中産連会員外36,300円(消費税込)
申込方法	●中産連ホームページの各セミナー詳細よりお申込みください。(https://www.chusanren.or.jp) 申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。 ●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。 ※オンライン受講の場合は参加者のメールアドレスが必要です。必ず参加者のメールアドレスをご記入ください。 ※コンサルタント及び教育機関の方のお申し込みはお断りしております。ご了承ください。
受講までの流れ	①開催日の約1週間前になりましたら、申込責任者宛に「参加用URL」「ミーティングID」「パスワード」をメールにてご案内します。 ②「テキスト」と「請求書」は開催日の約1週間前に申込責任者へ郵送します。 <b>【オンライン受講の注意事項】</b> ・配信システムはZoomを使用します。Zoomがインストールできるカメラ付きパソコンをご用意ください。また、イヤホン付きマイクのご使用を推奨します。 ・接続が切れないよう有線のLAN環境での受講を推奨します。また、接続先環境に起因する音声・映像障害などについては保証しかねますのでご了承ください。 ・IDを共有してのご利用や、画面を投影してのご利用など、参加者ご本人以外の使用はお断りします。 ・研修の撮影・録音は固くお断りします。
キャンセルについて	お客様のご都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。 テキスト発送後(開催日の約1週間前)……受講料の100% ※テキスト発送日はセミナーにより異なりますので下記担当者へご確認ください。
申込み・問合せ先	一般社団法人中部産業連盟 マネジメント事業部 小橋川 〒461-8580 名古屋市東区白壁3-12-13 TEL052-931-9824 FAX0120-342-340 e-mail:kohashikawa@chusanren.or.jp

会社名 \_\_\_\_\_ 年 月 日

〒 \_\_\_\_\_

所在地 \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

参加者 所属部課・役職名	参加者氏名(フリガナ)	年齢	E-mail アドレス
	-----		
	-----		
	-----		

申込責任者 所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数	今回ご記入いただく個人情報、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用致します。 詳細は当連盟HP(http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。 同意のうえ、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には下記にシ点のご記入をお願い致します。
		百万円	人	
中部産業連盟会員(〇印をお付けください)				<input type="checkbox"/> セミナーなどの関連情報の案内を希望しない