

部下を信頼して仕事を任せることができない方へ

オンライン受講
(Zoom)

一般社団法人 中部産業連盟

中産連

部下が協力したくなる

“巻き込み・任せる”リーダーの仕事術



部下の自主性・創造性を最大に高め、足し算ではなく、「掛け算」を生む組織をつくるリーダーの仕事術! /

とき

2021年 11月 26日(金) <1日研修 10:00~17:00>

開催形式

オンライン開催 (Zoom)

ご参加
いただきたい方

● 管理職・リーダーの方

※特に

- 部下の能力と経験不足を理由に仕事を任せ切れず、自分で抱え込んでしまう方
- 自分では成果を出せるが、部下に成果を出してもらうための支援が苦手な方
- マネージャーだが、プレイヤーの仕事中心からなかなか抜け切れない方

部下を“巻き込んで、仕事を任せる”ことができているですか？

- 具体的に指示したのに、部下がきちんと仕事を仕上げてくれない…
- 部下に負担をかけすぎて退職されては困るので、全面的に仕事を任せ切れず自分が抱え込んでしまうことが多い…
- 自分と部下では仕事に対する考え方や価値観が違うので、思いや目標の共有(巻き込み)がうまくできない…
- 部下の知識や理解レベルが低く、簡単な仕事しか任せられない…

など、部下に仕事を任せる際に困った経験がある方は多いのではないのでしょうか？ 実際、大手シンクタンクの調査では、中間管理職になりたくない方が7割もいるという結果が出ているそうです。先が見えにくく答えがない現代、それだけ今の管理職やリーダーにとって、部下を“巻き込んで、仕事を任せる”ことはとても難しく、高負担になっていることが垣間見えます。

◆ 部下が自ら協力したくなる「巻き込み方・仕事の任せ方」の“再現性の高い実践感覚”が身につきます！

本研修では、上司が強引に部下を巻き込んで仕事を任せるのではなく、部下自らが協力したくなるような上司側の働きかけによって、部下をうまく“巻き込み・任せる”ことができるようになる「関わり方」を身につけます。

具体的には、

- ① 部下が協力したくなるリーダーが持つ「共通の特徴」を知り、そこに自分を近づけていく方法
- ② それでも部下に仕事を任せられない人が持つ「7つの阻害要因の除去方法」と、部下がやりがいを感じてもらう任せ方
- ③ 部下に仕事を任せて、しっかりフォローしながら、モチベーションを着実に高めていく方法

を「対話セッション」、「よくある場面を想定した臨場感の高いケーススタディ」、「モデルセッション」、「ロールプレイ」等を使って、研修後自分の職場で“再現できる実践感覚”を身につけます。

◆ 「1 + 1 = 2 以下」だった組織を「かけ算型」に変える方法がわかります！

過去、研修にご参加いただいた方から以下のコメントをいただいております。



【製造業・設計係長】

今まで“できない原因の指摘と、こうやればできる”といった接し方しかしてこなかったため、当初は部下に任せることが不安で仕方ありませんでした。
しかし、この研修で学んだ“任せ切る・定期的に動機付けていく”ことで自分の考えを極力排除し、言われた通りに実践してから3か月。質問をもらったり、私の意見を求めるなど部下の成長を感じる機会が増えました。
思い切って任せて良かったと実感しています。



【サービス業・執行役員】

やる気がないと思っていたメンバー達に対し申し訳ない気持ちで一杯です。“不満は欲求があるからこそ出てくる。ことを強く実感したのがこの1ヶ月でした。研修で初めて知った7つの任せられない要因にほぼすべて当てはまっていた私は正直ショックで、悩み抜いた結果、うまくいかなくてもいいと思って自分を変える決意を言われたことをそのまま実践したところ、内心総入れ替えしたいと思っていたメンバーのほぼ全員が蘇りました。おかげさまで積年の溜飲が一気に下がり、毎日職場に行くのが楽になりました。



【広告業・営業課長】

売上が半年で2倍、1年で3倍になりました。
更に、週2~3回は定時で帰れるようになりました。
思い切って部下に任せることで、こんなに早く育ってくれるとは思いませんでした。1年前がウソのようです。



【製造業・経営企画課長】

部下に任せることが管理職としての仕事のやりがいを高めてくれるとは思いませんでした。
部下に仕事を任せてから、彼らが少しずつ成長していくことで初めてそう実感するようになりました。

いかがでしょうか？

部下を「巻き込む」・「任せる」ことで、もし今お悩みであれば、この研修が大きなターニングポイントになることは間違いありません。今の状況を変えたいと願う管理職・リーダーの方のご参加をお待ちしております。

部下が協力したくなる“巻き込み・任せる”リーダーの仕事術

講師

中産連パートナー講師（組織活性化コンサルタント）

経営コンサルティング会社で人事コンサルを経験後、外資系生命保険会社の人材開発マネージャーを経て、人材育成コンサルタント及びプロフェッショナルコーチとして独立する。ビジネスパーソンを対象に経営層からリーダークラスへのコーチングを提供する中、モチベーションアップ、リーダーシップ、コミュニケーション、チームビルディング等の領域において研修プログラムの開発及びファシリテーターとして活躍する。プロコーチとしての豊富な経験を活かした“体験・体感型の研修スタイル”が好評。

◆研修プログラム

1. オリエンテーション

- ・マインドセットング
- ・研修の全体像をイメージ

2. リーダーの「巻き込みスキル」を研究する【演習】

(1) 部下が協力したくなるリーダーの“共通項”とは？

- ① ダイアログ+チェックリストの作成
- ② 今のあなたは部下が協力したくなるリーダーか？

3. 「任せ切るリーダー」が大きな成果を生み出す！

【対話セッション】

(1) なぜ部下に任せ切ることができないのか

- ① 任せられない7つの要因
～“言い訳”の分析と自己要因の探求～

4. メンバー（部下）がやりがいを感じる任せ方

【演習(ケーススタディ)⇒モデルセッション⇒ロールプレイ】

- (1) 任せ方の理想形を思い描いてみる
～イメージングとインタビューワーク～
- (2) メンバー（部下）がやりがいを感じる任せ方12のポイント
～チェックリスト分析～
- (3) メンバー（部下）が受け止めやすくして、うまく動機づけるには
① 業務指示時におけるコミュニケーション（任せる話法）
～ロールプレイ&フィードバック～

5. アクションプランの設定 【演習】

・ここまでの研修成果を受けて、取り組むアクションを決定する

6. 研修のまとめ

・全体の振り返り、講師フィードバック

部下が協力したくなる“巻き込み・任せる”リーダーの仕事術(11/26) 研修 参加要項/参加申込書

参加費（1名様）	中産連会員30,800円(消費税込) 中産連会員外36,300円(消費税込)
申込方法	●中産連ホームページの各セミナー詳細よりお申込みください。(https://www.chusanren.or.jp) 申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。 ●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。 ※オンライン受講の場合は参加者のメールアドレスが必要です。必ず参加者のメールアドレスをご記入ください。 ※コンサルタント及び教育機関の方のお申し込みはお断りしております。ご了承ください。
受講までの流れ	① 開催日の約1週間前になりましたら、申込責任者宛に「参加用URL」「ミーティングID」「パスワード」をメールにてご案内します。 ② 「テキスト」と「請求書」は開催日の約1週間前に申込責任者へ郵送します。 【オンライン受講の注意事項】 ・配信システムはZoomを使用します。Zoomがインストールできるカメラ付きパソコンをご用意ください。また、イヤホン付きマイクのご使用を推奨します。 ・接続が切れないよう有線のLAN環境での受講を推奨します。また、接続先環境に起因する音声・映像障害などについては保証しかねますのでご了承ください。 ・IDを共有してのご利用や、画面を投影してのご利用など、参加者ご本人以外のご利用はご断りします。 ・研修の撮影・録音は固くお断りします。
キャンセルについて	お客様のご都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。 テキスト発送後(開催日の約1週間前)………受講料の100% ※テキスト発送日はセミナーにより異なりますので下記担当者へご確認ください。
申込み・問合せ先	一般社団法人中産連 管理事業部 小橋川 〒461-8580 名古屋市中区白壁3-12-13 TEL052-931-9824 FAX0120-342-340 e-mail:kohashikawa@chusanren.or.jp

年 月 日

会社名 _____

〒 _____

所在地 _____

TEL _____ FAX _____

参加者 所属部課・役職名	参加者氏名(フリガナ)	年齢	E-mail アドレス

申込責任者 所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数	今回ご記入いただく個人情報は、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用致します。 詳細は当連盟HP(http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。同意のうえ、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には下記にシ点のご記入をお願い致します。 <input type="checkbox"/> セミナーなどの関連情報の案内を希望しない
		百万円	人	
中産連連盟会員(〇印をお付けください)		会員	会員外	



FAX 0120-342-340

管理事業部 小橋川 行 ★

セミナーNo.0806