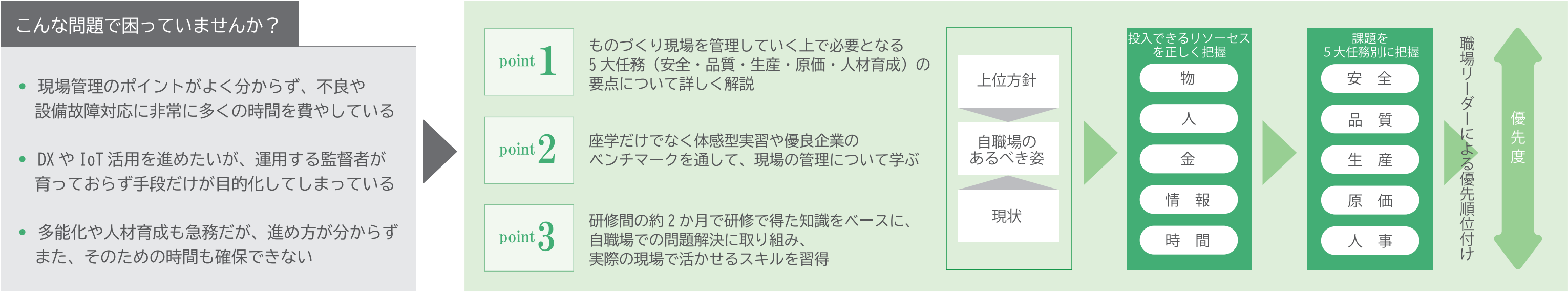


実践！TPSに基づくフォアマン育成研修

製造現場のDX・IoT活用という前に >>> 信頼性の高い現場づくりに必要な5大任務のポイントに焦点をあてた6日間のプログラムです。



カリキュラム					
第1 単元	第2 単元	第3 単元	第4 単元	第5 単元	第6 単元
トヨタ生産方式の基本的な考え方 - TPSの基本姿勢と狙い - TPSの2本柱 - ムダ排除による原価低減 グループワーク - ジャストインタイム体感シミュレーション 問題解決の進め方 - 問題発見の視点 - 真因追究の進め方 5回のなぜの留意点 - 対応と対策の違い - 派生問題の解決	管理監督者の共通する役割 - 環境変化への対応 - 技能系職場のあるべき姿 - 職務基準（五大任務） - リーダーとして必要な能力・人間力 品質 - 品質に対する考え方 - 製造部門の役割 - 初期管理、日常管理 - 品質を工程で造り込むには グループワーク - 品質の感性を磨く 安全 - 監督者の役割 - 指導、監督の方法 - 設備、作業場所の保守管理	発表 - 品質・安全についての重点実施項目と実際の取組み内容について発表 生産 - 小ロット生産の為の段取替え改善 - かんばんの役割 - 生産工程の流れ化 - 標準作業と職場管理 グループワーク - VTRによる動作改善 原価 - 原価に対する考え方 - 原価管理の3本柱 - 原価低減目標と維持改善 - 材加不管理	発表 - 生産・原価についての重点実施項目と実際の取組み内容について発表 保全 - TPSとTPM活動 - 生産そのものを保全する - 自主保全の進め方 - 予備品管理 グループワーク - 自転車の整備 人材育成 - 教える前の準備 - 教え方の4段階 - カンコツの教え方 - 訓練予定表、作業要領書 グループワーク - 作業要領書の作成	発表 - 自主保全についての重点実施項目と実際の取組み内容について発表 工場見学 - TPSと現場管理の展開事例研究	発表 - 人材育成についての重点実施項目と実際の取組み内容について発表 職場づくりとコミュニケーション - 部下の捉え方、監督者の視点 - 人に関する職場問題の未然防止 - 意欲を向上させる方法 - 職場問題の扱い方4段階法 グループワーク - リーダーシップ研究事例『京田君の反発』 講師によるまとめ - 五大任務(事例) - 職位別の具体的な職務基準 - 職能育成シート - 総合質疑応答

詳細

- 日時：2025 年 4/23・6/25・8/27・10/22・12/24・2026 年 2/18(全 6 回) 各日 9:30 ～ 17:00
 - 会場：中産連ビル（名古屋市東区白壁 3-12-13）
 - 講師：一般社団法人中部産業連盟 委嘱コンサルタント 高松 秀司 氏／見崎 清司 氏
- 参加費：158,400 円（中産連会員） 178,200 円（会員外） ※税込価格
 - 対象：製造部門監督者
 - 申込：別添お申込書にてFAX・メールいただくか、当連盟HPよりお申込みください