

# 若手・中堅社員が早期退職しない



## 「エンゲージメントと帰属意識」の高め方

と き

2025年 9月 3日(水) 9:30~16:30

開催形式

会場(中産連ビル 研修室) または オンライン(ZOOM配信)

### ご参加 いただきたい方

#### ●経営層・管理職・チームリーダーの方

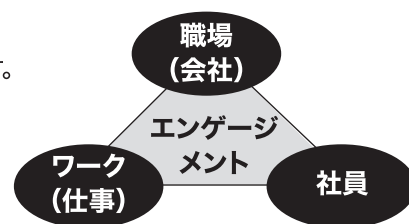
※特に、

- ① 若手・中堅社員の離職率が高止まりしており、離職(流出)に歯止めをかけたい方
- ② 若手・中堅社員に自分の能力をいかんなく発揮してもらい、長期間自社で働いてもらいたいと願う方
- ③ 若手・中堅社員が自信を持って自社を家族・友人・後輩に紹介できるようになって欲しい方

### 3つのエンゲージによって若手・中堅社員の離職に歯止めをかけ、定着率を底上げする！

近年、エンゲージメントという言葉に触れる機会が増えました。  
そもそもエンゲージメントとはどういう意味なのでしょうか？  
エンゲージメントとは企業の視点で見た時、「会社と社員」の間の強い絆や深い関係性を意味します。  
もう少し具体的にいうと、社員が会社に強い愛着や思い入れを持ち、貢献意欲が高い状態で、  
可能な限り今の会社で継続的に働きたいと考えている状態を指します。

#### ★3つのエンゲージ



#### ◆ 日本人の労働者の「働きがい」は世界の先進国で最低レベル…

なぜ、エンゲージメントという言葉に触れる機会が近年増えているのでしょうか？  
その理由は、日本人の労働者は「仕事への満足度がOECDなどの海外の先進国と比較してダントツに低い」からです。  
その証拠に、アメリカの調査会社の中で最大規模のギャラップ社での「働く人の幸福度」調査において、対象139か国の中で日本は132位という大変残念な状態にあります。  
「●職場の人間関係が悪い…」、「●上司や部下とのコミュニケーションが苦痛…」、「●仕事にやりがいを持ってない…」、「●頑張っても賃金が上がらない…」、「●会社の将来に希望が持てない…」など様々な要因がありますが、つまるところ、経営層や管理職の方々が若手・中堅社員に「働きがい」が持てる職場環境の整備や提供ができていないことがエンゲージメントの下げ止まり状態を招いているということになります。

#### ◆ 下げ止まりしているエンゲージメントと帰属意識が「5つの取組み」で浮上する！

そこで、本研修では、若手・中堅社員にエンゲージメントを高めてもらう(働きがいを持ってもらう)ために、経営層や管理職の方々が行うと効果がてきめんの「5つの取組み」とその実践方法をお伝えします。

- 1 仕事のやりがいや職場環境について、若手・中堅社員の心の奥底(本音)を知る方法
- 2 会社に失望気味の人たちに“やりがい”を(再)発掘・(再)発見してもらう方法
- 3 若手・中堅社員の想いを叶える場所と機会を与える方法
- 4 仕事や成果中心主義のマネジメントから脱却する方法
- 5 技術やスキル一辺倒の社員教育から創造性や働きがいを取り戻す社員教育の実践方法

このように、若手・中堅社員が会社の将来に希望が持て、今の会社で働き続けたいと思えるようになる環境整備のしかたに加え、これらを「しくみ化」することによって、自分のチーム(部署)から会社全体に拡大して新しい企業文化として定着させる方法を学ぶことができます。

本研修での学びを実践することによって、若手・中堅社員の定着率を上げる(離職者を減らす)ことが可能になりますので、下げ止まりしたエンゲージメントと自社への帰属意識を大きく浮上させるきっかけが得られるはずです。ぜひこの機会を有効活用してください。皆さまのご参加をお待ちしています。

◆ 研修プログラム（ 9:30～16:30 ）

1. はじめに

・研修開催の背景と経緯　・研修の運営方針説明　・アイスブレイク　～安心安全な場づくり

2. なぜ、エンゲージメントと帰属意識を高めることが必要なのか

講義、演習

(1) エンゲージメントとは　(2) エンゲージメントには3種類ある  
(3) 従業員のエンゲージメント状態がすぐわかる8つの状態  
(4) 人が会社（組織）から離脱するかどうかの最終判断になる3アウト制  
(5) 人口動態の変化・ESGやSDGsと紐づく人的資本の概念が変えた人々の職業観  
(6) Z世代やミレニアル世代が求めるは内発的動機　～お金ではなく“意味”で仕事をする

3. 従業員のエンゲージメントと帰属意識を高める方法

講義、演習

◆職場(会社)と社員をエンゲージする

(1) 改めて、なぜ自分は今の職場で働き続けているのかを考える  
(2) 会社のパーパスとビジョンに対し、心的にどれだけリソース投下できるかを考える  
(3) 衛生要因と動機づけ要因という2つの側面  
(4) ダイバーシティ(D)＆インクルージョン(I)だけでは不十分な理由  
(5) 職場の心理的安全性をつくる

◆仕事(ワーク)と社員をエンゲージする

(1) 改めて、なぜ自分は今の仕事を選んで続けているのかを考える  
(2) 自分が持つ価値観を把握し自己認識力を上げる  
～価値観が自分の能力と行動に影響する  
(3) 部下やチームメンバーの価値観を把握する  
(4) エンゲージメントは動的なものであり、日々のメンテナンスが必要  
(5) 外発的動機と内発的動機　～外発的動機をどう内発化させるか  
(6) フロー理論を理解して部下育成に活用する

◆社員同士(人間関係)をエンゲージする

(1) 改めて、今の職場の人が好きか人間関係について考える  
(2) 挨拶と声掛けでつながり感を強化・保持する  
(3) 相互承認しあうことをの大切な  
(4) マズローの欲求5段階説と4種類の承認  
(5) 4種類の承認が日常で実践できるようにするトレーニング  
(6) アンコンシャスバイアス(無意識の思い込み)を外して公平(フラット)に接する  
(7) ピアサポートの重要性和日常実践

4. 研修の総まとめ

・全体の振り返り　・アクションプランづくり　～共有と相互エール　・講師からのエール

講　師

中産連パートナー講師　（人材育成トレーナー）

大学卒業後、経済団体に人事評価制度改革に携わった後に欧州へ留学。組織心理学や動機づけ心理学について現地のプロコーチ養成機関で知識体系を学び、クラブチームでの指導で実践技術を学ぶ。帰国後、通訳や講師を経て（一社）中部産業連盟に入職。公開＆企業内研修の企画をはじめ、研修コンテンツの開発＆プロデュースに携わる。250社以上の教育計画策定アドバイザー経験、組織開発、教育体系構築＆運用支援コンサルティングをはじめ、不透明で正解がない時代のビジネスパーソンの活躍支援に向け先進かつニッチなテーマでの研修講師を担当。これまで携わった企業向けの研修は公開＆企業内研修を合わせて3,000件以上。受講者一人ひとりにカスタマイズした支援が好評を得ている。

若手・中堅社員が早期退職しない「エンゲージメントと帰属意識」の高め方（9／3）　参加要項／参加申込書

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------|--------|----------|---------------|---------------|--------------------|---------------|---------------|-------------------------------------------------------------------|
| 参加費（1名様）           | <table><tr><td></td><td>中産連会員</td><td>中産連会員外</td></tr><tr><td>セミナー受講のみ</td><td>36,300円(消費税込)</td><td>41,800円(消費税込)</td></tr><tr><td>フォローアップ(事後行動支援)付き★</td><td>42,900円(消費税込)</td><td>48,400円(消費税込)</td></tr></table>                                                                                                                                                                                              |               | 中産連会員 | 中産連会員外 | セミナー受講のみ | 36,300円(消費税込) | 41,800円(消費税込) | フォローアップ(事後行動支援)付き★ | 42,900円(消費税込) | 48,400円(消費税込) | ★研修後、若手・中堅社員のエンゲージメントと帰属意識が高まる継続的な行動ができるように講師が1ヶ月にわたってフォローアップします！ |
|                    | 中産連会員                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 中産連会員外        |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
| セミナー受講のみ           | 36,300円(消費税込)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 41,800円(消費税込) |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
| フォローアップ(事後行動支援)付き★ | 42,900円(消費税込)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 48,400円(消費税込) |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
| 申込方法               | ●中産連ホームページの各セミナー詳細よりお申込みください。(https://www.chusanren.or.jp)<br>申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。<br>●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。<br>●フォローアップ(事後行動支援)を希望される方は下記申込書の欄に「レ」を入れてください。<br>※コンサルタント及び教育機関の方のお申し込みはお断りしております。ご了承ください。                                                                                                                                                            |               |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
| 受講までの流れ            | <会場受講の場合><br>受講票と請求書を開催日の約2～3週間前に申込責任者宛へ郵送します。<br><オンライン受講の場合><br>①開催日の約1週間前になりましたら、「参加用URL」「ミーティングID」「パスコード」をメールにてご案内します。<br>②テキストと請求書は開催日の約1週間前に申込責任者へ郵送します。<br>【オンライン受講の注意事項】<br>配信システムはZoomを使用します。Zoomがインストールできるカメラ付きパソコンをご用意ください。また、イヤホン付きマイクのご使用を推奨します。<br>接続が切れないよう有線のLAN環境での受講を推奨します。また、接続先環境に起因する音声・映像障害などについては保証しかねますのでご了承ください。<br>IDを共有してのご利用や、画面を投影してのご利用など、参加者ご本人以外の使用はお断りします。<br>研修の撮影・録音は固くお断りします。 |               |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
| キャンセルについて          | お客様のご都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。<br>・会 場 受 講 の 場 合　： 開催日の前日（土日祝日を除く）・当日・・・・・・・・受講料の100％<br>・オンライン受講の場合　： テキスト発送後（開催日の約1週間前）・・・・・・・・受講料の100％<br>※テキスト発送日はセミナーにより異なりますので下記担当者へご確認ください。                                                                                                                                                                                                                      |               |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |
| 申込み・問合せ先           | 一般社団法人中部産業連盟　マネジメント研修事業部　小橋川<br>〒461-8580　名古屋市中区白壁3-12-13　TEL:052-931-9824　e-mail：kohashikawa@chusanren.or.jp                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |       |        |          |               |               |                    |               |               |                                                                   |

会社名

〒

所在地

TEL

FAX

|                                                               |                               |              |             |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| 参加形態                                                          | フォローアップ<br>(事後行動支援)<br>を希望(✓) | 参加者 所属部課・役職名 | 参加者氏名(フリガナ) | E-mail アドレス |
| <input type="checkbox"/> 会場<br><input type="checkbox"/> オンライン |                               |              |             |             |
| <input type="checkbox"/> 会場<br><input type="checkbox"/> オンライン |                               |              |             |             |

|                |               |             |
|----------------|---------------|-------------|
| 申込責任者 所属部課・役職名 | 申込責任者氏名(フリガナ) | E-mail アドレス |
|                |               |             |

|                      |           |     |      |
|----------------------|-----------|-----|------|
| 会社概要                 | 業種(主要製品名) | 資本金 | 従業員数 |
|                      |           | 百万円 | 人    |
| 中部産業連盟会員(○印をお付けください) |           | 会員  | 会員外  |

今回ご記入いただく個人情報は、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用致します。  
詳細は当連盟HP(<http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html>)をご覧ください。  
同意のうえ、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には下記に○点のご記入をお願い致します。  
☐ セミナーなどの関連情報の案内を希望しない