

組織やチームに変革と認識している危機感を持った管理職やリーダーの方へ

会場受講

オンライン受講
(Zoom)一般社団法人 中部産業連盟
中産連

管理職・チームリーダーが変化を創り出す

「チェンジマネジメント」の進め方

～組織変革や変化の先導役に必要なく変革への羅針盤>を手に入れる!～

とき

2024年 5月 29日(水) 9:30～16:30

開催形式

会場(中産連ビル 研修室) または オンライン(ZOOM配信)



対象者

●管理職、チームリーダーの方

研修のねらい

1. 管理職やリーダー自身が変革や変化の先導役として部下に変革マインドを喚起し、チームを変革させる実践方法を学ぶ
2. 組織をポジティブに変化させるコミュニケーション力、抵抗勢力をはじめ利害関係者への対話力を身につける
3. “変化を厭わない文化を平常運転”にする組織づくりのための実践方法を身につける

現状維持は“相対的後退”。 力技・丸投げ・精神論ではなく、真の変革に向かって組織やチームをしっかりと駆動させるマネジメント力を身につけます!

VUCA(*変化に富み先が読めないという意味:米軍発の造語)という言葉を目耳にすることが増えています。実際、私たちは今、変化の連続でかつてないほど先行きが不透明な時代に生きています。経済はグローバルで連動しており、国際紛争、資源・エネルギー・食料のリソース配分など外的な影響を避けることはできません。また、欧米からSDGsの概念の提唱により、企業が生み出す製品の工程や品質に加え、人的資本の管理においても企業倫理が大きく問われようになりました。これらの動きに対し、企業組織から個人レベルまで「価値観のアップデートや変革」を余儀なくされています。

このような状況に適した対応をするために、多くの企業において変化が必要であることにもはや疑いの余地はありません。しかし、「変化」という言葉が抽象的で1人歩きしている中、具体的に何を・どう実践したらいいのか正直よく分からない方も多いと思います。その抽象的な「変化」という概念を行動レベルで組織やチームでどう実現させていくのが問われます。

以上の理由から、部下やメンバーをリードし、マネジメントする管理職やリーダーの方々に、**<チェンジマネジメント(組織変革へのマネジメント実践術)>の概念とその実践方法を提供しようというのが本研修の目的です。**

ただ、組織変革の過程において頻出するケースが、

- 経営者層のトップダウンやリーダーシップの力技によって変革をなし、一時的に成長できたとしても、その後失速する・・・
- 管理職やリーダーがもっともらしい理屈や理想を振りかざすも、肝心の実践レベルになると現場に丸投げして責任を取らない・・・

の2つです。

これでは、部下の間に変革に対してネガティブな印象が色濃く残ってしまい、仮に次にまた新たな変革が必要になった時、ネガティブな印象が大きな阻害要因となってしまいます。

<変革への羅針盤>を手に入れると、今自分が変化のどの過程にいて、何を・どうすべきかが分かる!

そこで、本研修では、これまで300社以上の名経営者との交流により、企業変革に広く深い知見を持つ講師が、

- ① 「精神論に依存」しない、変革を成功させるための視点と具体的な取り組み方法
- ② 変革の実行部隊となる部下を真意の見抜き方と変革に必要なメッセージを「高い説得力と納得感」を伴わせて伝える方法
- ③ 変化の先導役としての「自分(リーダー)自身の心のケア」のしかた
- ④ 理屈ではなく共感できる物語(ストーリー)を伝え、一時的な変化ではなく、「変化を文化」として組織にインストールする方法
- ⑤ 変革の着手から完遂までの「段階に応じた必要なコミュニケーションの取り方」、「抵抗勢力の巻き込み方」、「部下へのサポート」のしかた
- ⑥ 一般論ではなく普遍の真理による「リーダーなら誰でも実行可能」なチェンジマネジメントの進め方

を理論&演習によってしっかり理解しながら実践できる感覚を身につけていきます。

「変革を余儀なくされている中、なかなか行動できずにヤキモキしている…」「以前に変革を試みようとしたが、抵抗勢力や腰の重い人たちに潰されてしまった…」「変革が必要なのは十分わかっているが、矢面に立って先導するのはメンタル的な負担が大きい…」と考えている方にこそ、この機会に「組織変革への羅針盤」という武器を手に入れていただくことによって、組織のメンバーに対し変革の心的負担を大きくすることなく柔着陸させることができます。ぜひご参加ください。

◆研修プログラム (9:30~16:30)

1. なぜ、今「チェンジ・マネジメント」なのか

- (1)会社はつぶれるようにできている
- (2)経営とは変化対応業である
- (3)会社・あなた・部下の「危機感」は?
- (4)「成長の危機」をどうとらえるか
- (5)マネジメントサイクルとリーダーシップサイクル
- (6)誰も初めからプロではない (7)リーダー自身の心のケアのしかた
- (8)国内外の事例 (9)参加者同士による経験共有

2. 変革を実行する人と組織づくり

講義・演習

- (1)何が「変革」を妨げるのか (2)人は変革に抵抗する
- (3)アンラーニングや学びのアップデートの必要性
- (4)リーダーとは「組織の体温を上げる人」
- (5)「フォロワー」のいない「リーダー」はあり得ない
- (6)「強制」では人は動かない 風土も変わらない
- (7)本当のコミュニケーション、コミットメントの意味するもの

(8)人を動かす3要素 (9)国内外の事例

(10)参加者同士による経験共有

3. 変革を実行するステップと留意点

講義・演習

- (1)何をどう「変革」したいのか?
- (2)真の課題抽出 ~予め戦略的に考える
- (3)ビジョン・戦略・ありたい組織風土は明確か
- (4)プロジェクトの発足 ~達成すべき目標・成果とは
- (5)ステークホルダーを巻き込む ~反対派・不賛同者への対応
- (6)成果の見える化 ~小さく勝つ、早く勝つ、いつも勝つ
- (7)成功の循環モデル ~変革する企業文化を定着させる
- (8)国内外の事例
- (9)アクションプラン作成:実際に何から実行するか

4. 研修の総まとめ

・全体の振り返り ・質疑応答 ・講師からのメッセージ

講師

中産連パートナー講師 (組織変革コンサルタント)

経営指導団体にてマネジメント、コミュニケーション、ビジネススキル等の研修を幅広く実践に創業。300名以上の名経営者との交流を基に効果的・効率的なマネジメントの研究と実践に取り組み、経営幹部～管理監督者層を中心にスキルとマインド、経営視点・組織運営&改革・人材活性戦略の分野の支援を中心に活動中。講師・コンサルティングの経験(国内外含む)。海外は米国、カナダ、英国、中国、タイ、ベトナム、オーストラリア等は2万件を超える。主な資格として、MBA(米国アナハイム大学院 経営学修士 最優秀成績者賞)、産業カウンセラー、保育士、PPI(Positive Power & Influence International Certified Trainer)を持つ。また、執筆や寄稿として、日経産業新聞、日経アソシエ、英国経営者団体 Institute of Director (IoD)があり、Corporate Governance Handbook 等に日本代表で論文を寄稿。IoDと共にグローバル経営者に求められるリテラシーや概念を定義・テキスト執筆し世界へ発信・展開している。

管理職・チームリーダーが変化を創り出す「チェンジマネジメント」の進め方(5/29) 参加要項/参加申込書

参加費 (1名様)	セミナー受講のみ	中産連会員 36,300円(消費税込)	中産連会員外 41,800円(消費税込)	★ただ受講して終わるのではなく、ラーニングコーチが コーチング実践力習得への事後行動をサポートします。
	フォローアップ(事後行動支援)付き★	42,900円(消費税込)	48,400円(消費税込)	
申込方法	<ul style="list-style-type: none"> ●中産連ホームページの各セミナー詳細よりお申込みください。(https://www.chusanren.or.jp) 申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。 ●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。 ●フォローアップ(事後行動支援)を希望される方は下記申込書の欄に「レ」を入れてください。 <p>※コンサルタント及び教育機関の方のお申し込みはお断りしております。ご了承ください。</p>			
受講までの流れ	<p><会場受講の場合> 受講票と請求書を開催日の約2~3週間前に申込責任者宛へ郵送します。</p> <p><オンライン受講の場合> ①開催日の約1週間前になりましたら、「参加用URL」「ミーティングID」「パスワード」をメールにてご案内します。 ②テキストと請求書は開催日の約1週間前に申込責任者へ郵送します。</p> <p>【オンライン受講の注意事項】 配信システムはZoomを使用します。Zoomがインストールできるカメラ付きパソコンをご用意ください。また、イヤホン付きマイクのご使用を推奨します。 ・接続が切れないよう有線のLAN環境での受講を推奨します。また、接続先環境に起因する音声・映像障害などについては保証しかねますのでご了承ください。 ・IDを共有してのご利用や、画面を投影してのご利用など、参加者ご本人以外のご利用は断ります。 ・研修の撮影・録音は固くお断りします。</p>			
キャンセルについて	<p>お客様のご都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会場受講の場合：開催日の前日(土日祝日を除く)・当日・・・受講料の100% ・オンライン受講の場合：テキスト発送後(開催日の約1週間前)・・・受講料の100% <p>※テキスト発送日はセミナーにより異なりますので下記担当者へご確認ください。</p>			
申込み・問合せ先	<p>一般社団法人中産連 産業連盟 マネジメント研修事業部 小橋川 〒461-8580 名古屋市中区白壁3-12-13 TEL052-931-9824 e-mail:kohashikawa@chusanren.or.jp</p>			

会社名 _____ 年 月 日

〒 _____

所在地 _____ TEL _____ FAX _____

参加形態	フォローアップ (事後行動支援) を希望(✓)	参加者 所属部課・役職名	参加者氏名(フリガナ)	年齢	E-mail アドレス
<input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン					
<input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン					
<input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン					

申込責任者 所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数	今回ご記入いただく個人情報は、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)に においてのみ使用致します。 詳細は当連盟HP(http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。 同意のうえ、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には下記にシ点のご記 入をお願い致します。 <input type="checkbox"/> セミナーなどの関連情報の案内を希望しない
		百万円	人	
中産連連盟会員(○印をお付けください)		会員	会員外	