

叱りにくい時代における、パワハラにならない

「部下指導力」養成研修

と き

2025年 12月 10日(水) 9:30~16:30

開催形式

会場(中産連ビル 研修室) または オンライン(ZOOM配信)

～上司が叱れない理由とパワハラ認定の誤解の内実を知ること、自信を持って部下育成ができるようになります！～

ご参加
いただきたい方

● 管理職・チームリーダーの方

※中でも特に、

- ✓ パワハラと解釈されることを恐れて、踏み込んだ部下育成・指導ができない方
- ✓ 部下と適度な距離感(深すぎず浅すぎない)を保ちながら育成・指導していきたい方
- ✓ 部下を着実に戦力化し、長く自社で働いてもらって自社の発展につなげたい方

パワハラにならない部下育成力が身に付けば、部下指導・育成の悩みの大半は解消される！

- ☹ 日頃の部下の仕事ぶりを見て、正したいことがあっても「パワハラ」と解釈される恐れからきちんとした指摘・指導ができない…
- ☹ とある日、自分は必要な指導だと思って部下に注意したが、部下から「パワハラ」と言われてしまい困惑したことがある…
- ☹ 部下に指摘や注意をした時、部下が表情が固くして不満そうな顔をすることがある…

昨今、上司-部下間の人間関係において、上記のようにギクシャクするケース(シーン)が増えています。

生産年齢人口が減少して人材不足の課題に直面する企業がどんどん増えていく中、新入社員や若手社員の早期戦力化&長期定着化は企業にとって最優先の課題と言えます。

また、このところ多くの企業の人事評価において部下育成力がより重要視されるようになってきたこともあり、管理職やリーダーは新入社員や若手社員をはじめとする経験年数が少ない社員に対して“1日でも早く育てて欲しい”という焦りからつい厳しめに指導してしまうことがあります。

なぜなら、今の管理職やリーダー職の大半が就職氷河期の時代に新卒入社し、“仕事は甘いものではない”と当時の上司から厳しく育てられてきた方が多く、自分が当時の上司から受けてきた指導と似通った考え方による指導・育成を新入社員や若手社員に対して不作為にしまったり、そのことに自分自身で気づけていないことが少なくないからです。

◆「パワハラ」への誤った認識が管理職やチームリーダーの部下育成力を削ぎ、部下の成長機会を奪う…

そんな中、2000年を過ぎたあたりから「パワハラ」という言葉を目にする機会が増え、

今では行き過ぎた指導や育成が「パワハラ認定」されることは、社会人であれば誰でも知っているほど実社会に浸透しました。

しかし、その「パワハラ」の解釈が非常にあいまいでグレーゾーンが広く、

「①部下がやりたくない仕事を強制するとパワハラになる」、「②相手がパワハラだと思ったらパワハラになる」という考え方が、

社会全体で共通認識されてしまったことから、現代の管理職やリーダーの方はパワハラ嫌疑を恐れて部下に“深く踏み込んだ”育成や指導ができず、それがコミュニケーションの希薄化(不足)につながり、その結果、新入社員や若手社員が成長機会を逃したり、早期退職するという悪循環につながってしまっています。

とはいえ、部下を正しく育成・指導することは企業の存続・発展にとって必要不可欠であり、

人材不足であるならなおさら、できるだけ多くの社員を早く戦力化して総力戦で企業活動に当たることが最も大切な取り組みです。

そこで、本研修では、

- ✓ 部下に踏み込んだ育成・指導ができない上司と、きちんと育成・指導して欲しい部下の本音から紐解く「適切な育成・指導のしかた」
- ✓ パワハラ認定されない「上手な指導のしかたと叱り方」
- ✓ 部下にとって有意義で良質な成長の機会になる「叱り方とほめ方」

つまるところ、叱ってもパワハラにならない部下育成力&指導力を身に付けます。

「● パワハラ嫌疑を恐れて踏み込んだ部下育成・指導ができないので困っている…」、「● 育成・指導がきちんと機能する“部下との最適な距離感のとり方”や接し方を学びたい」、「● 部下を着実に戦力化して、組織の発展につなげたい」管理職やチームリーダー方はぜひ本研修にご参加ください。

研修プログラム (9:30～16:30)

1.はじめに ・本研修の企画の経緯と背景 ・研修のねらい ・ウォーミングアップ ～安心安全な場づくり	
2.なぜ、上司にとって叱りにくい時代になってしまったのか 講義 (1) 叱れない上司の本音 (2) 叱れない上司だけの責任ではない ～今は価値観変化の過渡期 (3) 部下や若手・中堅の本音 ～叱られたくないけど、叱られたい (4) 叱られることによるモチベーションの変化	
3.叱るに関する誤解 講義、演習 (1) ハラスメントと判断される境界線 ～叱ると怒る、叱ると諭す (2) 叱ることが部下の成長に効果を生む信頼関係のつくり方 (3) 部下の内面や価値観を知る (4) 日常会話をする ～接触頻度を上げる (5) 話をたくさん聴く (6) 部下の存在と仕事を承認する (7) 非難ではなく建設的な質問をする	
4.叱るとほめるのコンパス 講義、演習 (1) 信頼を失うほめ方、抜群の効果を生むほめ方 (2) 信頼関係を壊す叱り方、抜群の効果を生む叱り方 (3) ほめる＆叱るの実践トレーニング	
5.部下が安心して指導を受け入れる関係性と環境づくり 講義、総合演習 (1) 部下と上司の間に心理的安全性を生むしかけ ～声掛けのしかた、話の聴き方 (2) 職場環境や部下の気持ちに心理的安全性が生まれる 4つの取り組み (3) 妥協や付度ではなく共創を生む対話 (4) 総合演習 ～パワハラと解釈されないように部下を指導してみる	
6.研修のまとめ ・研修全体の振り返り ・アクションプランづくり ～共有とエール交換 ・講師からのエール	

講師

中産連講師（人材育成トレーナー）

大学卒業後、経済団体にて人事評価制度改革に携わった後に欧州へ留学。現地のプロコーチ養成機関で組織心理学の知識を学び、クラブチームでの指導で実践方法を体得する。帰国後、通訳・語学学校講師を経て（一社）中部産業連盟に入職。公開&企業内研修の企画をはじめ、研修コンテンツの開発&プロデュースに携わる。250社以上の教育計画策定アドバイザー経験をはじめ、組織開発・風土改革・文化づくりの支援、教育体系構築・運用の支援、VUCA（変化の連続で正解がなく先行き不透明な）時代のビジネスパーソン向けに講師やコンサルティングを行う。これまで携わった企業向けの研修は公開&企業内研修を合わせて2,500件以上。受講者一人ひとりにカスタマイズした支援が好評。

叱りにくい時代における、パワハラにならない「部下指導力」養成研修（12／10） 参加要項／参加申込書

参加費（1名様）	セミナー受講のみ	36,300円(消費税込)	41,800円(消費税込)	※事後行動支援のプロコーチが研修の学びと実際の仕事をひもづけ、1ヶ月間にわたり行動とマインドの変容を着実にサポートします。
	※フォローアップ事後行動支援付き	42,900円(消費税込)	48,400円(消費税込)	
申込方法	●中産連ホームページの各セミナー詳細よりお申込みください。(https://www.chusanren.or.jp) 申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。 ●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。 ●フォローアップ(事後行動支援)を希望される方は下記申込書の欄に「レ」を入れてください。 ※コンサルタント及び教育機関の方のお申し込みはお断りしております。ご了承ください。			
受講までの流れ	① 開催日の約1週間前になりましたら、申込責任者宛に「参加用URL」「ミーティングID」「パスワード」をメールにてご案内します。 ② 「テキスト」と「請求書」は開催日の約1週間前に申込責任者へ郵送します。 【オンライン受講の注意事項】 ・配信システムはZoomを使用します。Zoomがインストールできるカメラ付きパソコンをご用意ください。また、イヤホン付きマイクのご使用を推奨します。 ・接続が切れないよう有線のLAN環境での受講を推奨します。また、接続先環境に起因する音声・映像障害などについては保証しかねますのでご了承ください。 ・IDを共有してのご利用や、画面を投影してのご利用など、参加者ご本人以外の使用はお断りします。 ・研修の撮影・録音は固くお断りします。			
キャンセルについて	お客様のご都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。 テキスト発送後(開催日の約1週間前)………受講料の100% ※テキスト発送日はセミナーにより異なりますので下記担当者へご確認ください。			
申込み・問合せ先	一般社団法人中部産業連盟 マネジメント研修事業部 小橋川 〒461-8580 名古屋市中区白壁3-12-13 TEL052-931-9824 FAX0120-342-340 e-mail:kohashikawa@chusanren.or.jp			

会社名 _____ 年 月 日

〒 _____

所在地 _____ TEL _____ FAX _____

参加形態	フォローアップ(事後行動支援)を希望(✓)	参加者 所属部課・役職名	参加者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス
☐ 会場 ☐ オンライン				
☐ 会場 ☐ オンライン				

申込責任者 所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数	今回ご記入いただく個人情報は、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用致します。 詳細は当連盟HP(http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。同意のうえ、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には下記にシ点のご記入をお願い致します。 ☐ セミナーなどの関連情報の案内を希望しない
		百万円	人	
中部産業連盟会員(○印をお付けください)		会員	会員外	