

ケースから学ぶ！

ダイバーシティ時代の部下育成研修

本研修では、職場での多様性が叫ばれる中で管理職の方が、女性・シニア・非正規といった部下に対して適切なマネジメントが出来るようケースを通じて気づきと理解を深める研修です。

具体的なケースを活用し多様な部下をマネジメントする際のポイントを参加者相互のディスカッションを通し気づきを促します。部下育成に不安のある皆様のご参加をお待ち申し上げます。

2022年 4月20日(水)
9月14日(水)

各回共に 10:00 ~ 16:30

@名古屋駅近辺会場(予定)

>> Curriculum

1. 人材マネジメントの重要課題である「ダイバーシティ」

- ・ダイバーシティとは
- ・多様化の要因
- ・なぜ多様化に対応しなくてはいけない？

2. 多様性を活かすためには

- ・これまでの人事マネジメントの前提条件
- ・企業が取るべき対応

3. 管理者が取り組むべきマネジメントのポイント

(1) 女性部下のマネジメント >>Case study

- ・働く女性の意識調査
- ・活躍を求められる女性の前にあるハードル
- ・女性部下をマネジメントする上で知っておく10のこと
- ・仕事を通じて支援すべきこと
- ・育児中社員の強み

(2) 一般職のマネジメント >>Case study

- ・一般職をめぐる「誤解」

(3) 非正社員のマネジメント >>Case study

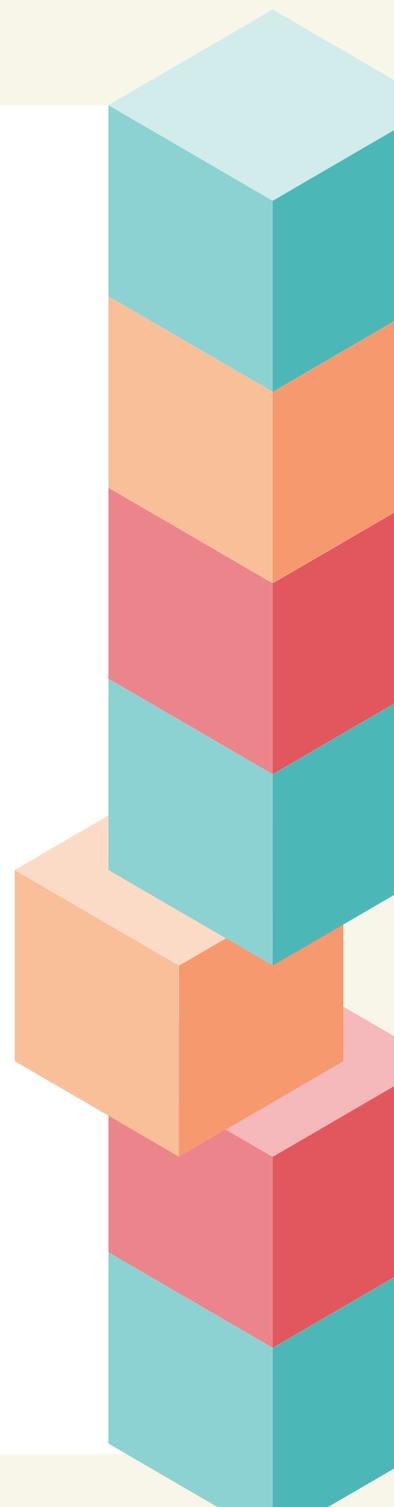
- ・業務配分、役割分担、責任と権限を明確にする
- ・非正社員マネジメントのポイント

(4) 新人・若手のマネジメント >>Case study

- ・新人、若手を育てるには

(5) 高齢者・年上部下のマネジメント >>Case study

- ・年上部下を持った時の苦悩
- ・年上部下に対するマネジメントのポイント



『ダイバーシティ時代の部下育成研修』

参加要項／参加申込書

参加費
(1名様)

中産連会員 33,000 円 (税込) / 中産連会員外 38,500 円 (税込)

申込方法

下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに FAX(0120-342-740)にてお申込みいただくか、
中産連ホームページ (www.chusanren.or.jp) よりお申込みください。
※前日・当日のキャンセルはご容赦ください。ご参加者のご都合が悪くなった場合は、代理出席をお願い致します。
※コンサルタント及び教育機関の方のお申込みはお断りしております。ご了承ください。

お支払い

請求書・受講票を開催日1～2週間前に申込責任者宛に発送いたします。
お支払いが開催日を過ぎる場合は、お手数ですが下記問合せ先までご一報くださいますようお願い致します。

希望する開催日に ✓をお付け下さい	所属部署・役職	氏名 (フリガナ)	E-mail
<input type="checkbox"/> 2022年4月20日 <input type="checkbox"/> 2022年9月14日			
<input type="checkbox"/> 2022年4月20日 <input type="checkbox"/> 2022年9月14日			
<input type="checkbox"/> 2022年4月20日 <input type="checkbox"/> 2022年9月14日			

会社名			
住所	〒		
申込者 責任者	所属・役職名	氏名	
	E-mail	TEL : FAX :	
会社概要	業種 (主要製品名)	資本金	従業員数

今回で記入いただいた個人情報は、研修等の運営・情報提供 (郵便、メール、FAX等) においてのみ使用致します。
詳細は、HP(http://www.chusanren.or.jp/14privacy/privacy_policy.html) をご覧いただき、同意の上、ご協力お願い致します。
関連情報の提供が不要の場合、下記にレ点をご記入いただき、当連盟までご連絡ください。

セミナー等の情報提供を希望しない

>>Contact

一般社団法人 中部産業連盟 マネジメント開発部 西田

〒461-8580 名古屋市東区白壁 3-12-13

TEL : 052-931-9825 FAX : 0120-342-740 Email : develop@chusanren.or.jp

中産連が取り組む、ものづくり企業の女性を活かし・育成する風土をつくる
ダイバーシティ (女性活躍) 推進研修プログラムについての詳細はこちら➡

