

「専門的なスキルや背景理解が必要な業務で属人化」で困っていた企業

ベテランの仕事が属人的 引き継ぎがうまくいかない職場で 業務の属人化が解消できるのか？

事例シェアリング

企業で支援してきた「業務の属人化対策コンサル」

「ベテランの仕事を引継ぎができず部下が育たない」

「ベテランが休むと仕事が止まる」「引き継ぐとトラブルが発生」等の対応事例を紹介する

現場作業の注意点・コツ・ポイント明確化

仕事の・引き継ぎ・育成の効果的な方法

ベテラン主要業務の判断基準を共有し、意思決定プロセスの標準化



テーマ⑦ 「主要業務の属人化」を解消する対策（課題解決研究交流会）

日時 第3回 1月30日（木）10:00～16:00

対象者 作業現場で作業員を動かしていく必要のあるリーダーの方々
現場指導・現場管理者の方々

会場 名古屋駅近郊 会議室

講師 小林 達哉 氏（株式会社経営技術フロンティア 代表取締役）

製造業及び物流業で製造現場の進捗管理、生産性管理、物流管理の管理実務を10年以上担当。その間、製造現場の改善活動、進捗管理、QCD（品質・コスト・納期）の向上、社員育成に関するノウハウを蓄積する。退職後は、株式会社技術経営フロンティアを設立し、中小製造業を中心に工場や物流センターの現場改善、業務の効率化、生産性向上の仕組みづくり、管理者育成、社員の能力アップ等の実務支援を行っている。

参加費 中産連会員：36,300円/回（中産連会員外：39,600円/回）

テーマ⑦「主要業務の属人化」を解消する対策の詳細内容

1. 活動導入の手順紹介

(1) 講座の紹介・自己紹介

(2) 研究事例と問題点

(3) 属人化・標準化の現代的リスク
2. 現場作業ノウハウの言語化

(1) 作業分解法

(2) 属人的ノウハウの表出化

(3) 現場・OJTに反映する

(4) 実践ワークとディスカッション
3. リーダーの判断業務の言語化

(1) 作業分解法

(2) 属人的ノウハウの表出化

(3) 現場・OJTに反映

(4) 実践ワークとディスカッション
4. 周辺論点

(1) 仕事の設計と標準化活動

(2) OJT・多能工の仕組み化

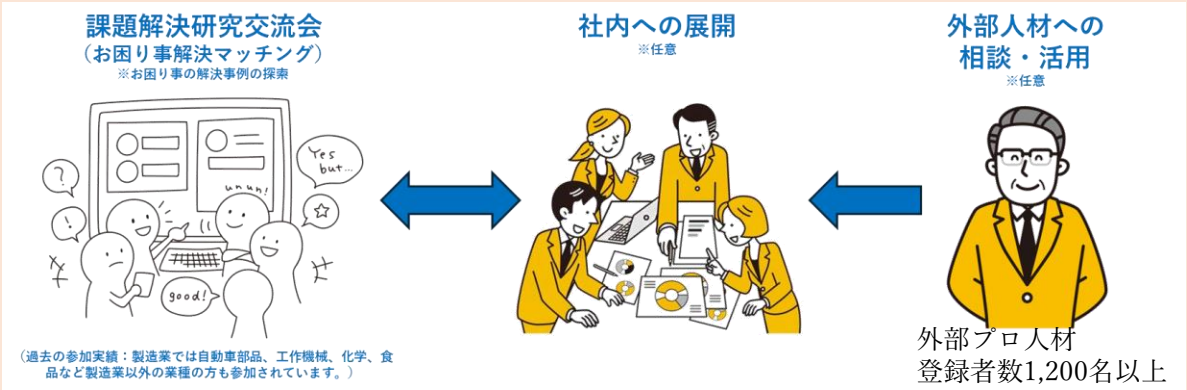
(3) 後継者が育つ職場づくり

(4) まとめとディスカッション

【課題解決研究交流会】

「課題解決研究交流会」は、外部のプロフェッショナル集団である外部プロ人材が、企業で解決した問題や得た知見・経験を基に、「ゼミ方式」により参加者が自らの発表や討論を通じて学びを深める場です。各研究テーマに関わる参加者同士の交流を通じて、課題解決に向けたアイデアや取り組みに気づきを得ることを目指しています。

※この交流会は、人材育成の一環として実施される「一般的な職務上必要となるスキルや知識を身に付ける研修会」ではありません。



申込書「主要業務の属人化」を解消する対策 (1/30) FAX：0120-342-340

会社名	☐ 会員 ☐ 会員外	申込責任者役職	
所在地	〒	申込責任者氏名	(フリガナ) -----
電話		メールアドレス	
①参加者役職		②参加者役職	
①参加者名	(フリガナ) -----	②参加者名	(フリガナ) -----

※ご案内したテーマにかかわらず、人材が貴社に伺い、企業内伴走支援及び集合教育を実施する事も可能です。

今回ご記入頂いた個人情報、セミナー等の運営・情報提供（郵便、メール、FAX等）においてのみ使用致します。

関連情報等が不要の場合、右記にレ点をご記入ください。

☐セミナー等の情報提供を希望しない