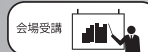


役職や立場にとらわれることなく、
“自分の能力が最大限に生きる行動様式”を身につけたい方へ



立場・役職・しがらみを超え、縦横無尽に活躍できる

「3シップ」養成研修



と き

2024年 10月 23日(水) 9:30~16:30

開催形式

会場(中産連ビル 研修室) または オンライン(ZOOM配信)

～役職や立場で仕事をする今までの時代から、“役職や立場を超えて”仕事をするこれからの時代に必要な思考&行動様式を実装する！～

ご参加
いただきたい方

● すべてのビジネスパーソン

※その中でも特に、

- ☑ 自分の役職や立場に求められる仕事を“それらしくこなして”いれば十分だと思っている方
- ☑ メンバー一人ひとりが役職や立場にとらわれず自分らしく能力が発揮できるチームで働けるようにしたい方
- ☑ 自分以外のメンバーの仕事もメンバー同士でカバーしあう風土をつくって、組織力(チーム力)を底上げしたい方

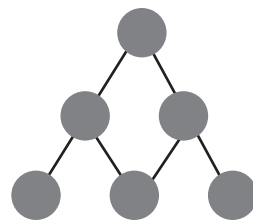
役割を固定しない柔軟な思考&行動様式が「組織(チーム)の発揮能力」を強くする！

一般的な組織では、リーダーにはリーダーの、メンバーにはメンバーの、フォロワーにはフォロワーの役割があり、それぞれの立場で仕事をしています。一方で、案件の内容や目指す目標や成果によって、リーダーがメンバーの役割や、時にはフォロワー側に回る、はたまたフォロワーの一人がリーダーになる「**自律分散型**」の組織もあります。

プロジェクトチームをイメージしていただくと自律分散型のイメージがつかみやすいと思いますが、取組み案件によって立場や役割を縦横無尽に変化して強みを発揮し合う自律分散型を取り入れ著しい成果を出している企業や組織が増えているようです。

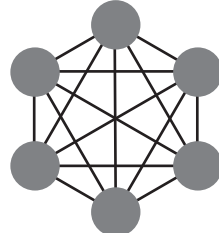
自律分散型の組織では、どのメンバーも「取組み案件によってリーダーシップ・メンバーシップ・フォロワーシップの発揮」が可能になります。こういった考え方は「シェアド・リーダーシップ」と呼ばれますが、本研修では分かりやすくするために「3シップ」と呼びます。

従来型の組織

トップダウン
(タテの関係)

リーダーはリーダー
メンバーはメンバー
フォロワーはフォロワー
で役割を固定

3シップの組織

みんなで共創
(ヨコの関係)

状況によって誰もがリーダー、
メンバー、フォロワーに変化
でき柔軟性が高い

◆ リーダーが全ての事案においてメンバーよりも知識と能力が優れているわけではない・・・

現在は先行きが不連続・不安定・不透明で、誰もがインターネットを通じてあらゆる情報にアクセスできる情報格差がほとんどない時代です。

このような時代には、年長者や経験豊富なリーダーが絶対的優位な情報を持つことは難しく、従来の組織のようにリーダーが全ての事案においてリーダーにいるよりも、メンバー一人ひとりの強みや特性に応じて、取組み案件によってはメンバーがリーダーになったり、リーダーはフォロワーに回ったりすることによって、組織としての柔軟性や機動性をはじめとする総合力がより強く発揮されることが珍しくなくなってきています。

その代表例がDXの導入です。いわゆるデジタルネイティブと言われる若年層のメンバーの方が、年齢が高いリーダーよりデジタル分野に関する考え方が柔軟で様々な知識や観点を持っている可能性が高いです。一方で、自社商品の拡販や技術力を生かした新規事業などは現場の第一線にいる中堅メンバーがリーダーになってチームを動かしていく方が良い成果につながるということもあります。

◆ 近未来の組織モデル「自律分散型組織」で全方位で活躍する3シップの発揮能力を習得する

そこで、本研修では、状況に応じて自分の職場で3シップが如何なく発揮できるようになるために、

- ① 今の自分の「3シップの発揮能力」の見える化
- ② 足かせ(遠慮、忖度、チームにプラスにならない気遣い)を外して「自分に内在する3シップを発動させる」方法
- ③ 立場・役職に加え、組織(チーム)内の「しがらみやセクショナリズムを突破する」方法

の学びを通して、3シップの発揮能力を習得します。

今自組織でリーダーの方はメンバーやフォロワーの役割もできる柔軟なマインドと発揮能力の習得を、メンバーの方はリーダーやフォロワーもできる柔軟なマインドと発揮能力の習得を、フォロワーの方はリーダーやメンバーもできる柔軟なマインドと発揮能力の習得が可能になります。

「組織や役割についての固定観念に縛られず、発揮能力を拡大したいメンバーの方」、「自組織や自チームを自律分散型にすることによって、職場を成長できる環境にしてメンバーの愛社精神を高めたいリーダーの方」、「自分の役職や役割を基点に仕事を進めているものの、組織としての課題がまだ山積しているリーダーやメンバーの方」にとって、3シップという新しい概念の理解とその発揮能力を習得することは、混迷の時代において大変大きな価値を持ちます。ぜひこの機会にご参加ください。

◆ 研修プログラム (9:30～16:30)

1. オリエンテーション

2. 活動準備 ～心と身体の準備体操

3. 3シップの現状理解

4. VUCA時代に必要になったものとその活用方法

5. 3シップがどう発動されるかを観察する

体験学習

体験学習

体験学習

講義

動画観察、対話

6. 自己の3シップの傾向と、発揮への“壁”になっているものを知る

7. 3シップの実践×統合

8. 学びの全体共有と行動宣言

体験学習、チームディスカッション、解説

体験学習、全体共有、解説

全体共有

(1)動画観察を参考に、体験学習で3シップ発揮の感触をつかむ

①リーダーとフォロワーを疑似体験し、自分の3シップの特長を理解する（どういふ局面で強みが発揮され、どうなると弱みが出てしまうのか）

(1)リーダーとフォロワーの疑似体験を通して、3つの立場に必要な考動が何かを発見し、認識する

①「リーダー」として、どんなサポートが必要か(タイミング、内容、関わり方)

②「メンバー」として、どんなアイデア出しが必要か(タイミング、内容、関わり方)

③「フォロワー」として、どんな参画が必要か(タイミング・内容、関わり方)

(1)今日1日で学んだ(気づいた)ことを共有

(2)この体験を何に活かしていくか

(3)質疑応答、行動宣言

◆ 講師

中産連パートナー講師（人材・組織開発コンサルタント）

外資系製薬会社で営業担当、新製品市場のマーケティング担当を経て、人材育成部門に異動。新入社員から管理職までの階層別研修、ビジネススキル研修の体系づくりや運用を担当。その後、ファシリテーターの活動に惹かれ、独立起業。現在は、企業や学校において、価値観が異なる他者と協働・連携できる「人間関係構築力」、若手・中堅社員を対象にした「主体性」「オーナーシップ」の掘り起こし、「最後までやり抜く力」の養成、バラバラな個の集団を一つに束ねチーム力を最大する「チームビルディング」「組織の絆づくり」など、人材＆組織開発のファシリテーターとして、体感体得型の研修を中心に行う。人が“心の奥底に持つ変化したい気持ち”を後押しし、新鮮な気づきを誘発するファシリテーションが好評。

立場・役職・しがらみを超え、縦横無尽に活躍できる「3シップ」養成研修（10/23）参加要項／参加申込書

参加費（1名様）

申込方法

受講までの流れ

キャンセルについて

申込み・問合せ先

	中産連会員	中産連会員外
セミナー受講のみ	36,300円(消費税込)	41,800円(消費税込)
フォローアップ(事後行動支援)付き★	42,900円(消費税込)	48,400円(消費税込)

●中産連ホームページの各セミナー詳細よりお申込みください。(https://www.chusanren.or.jp)

申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。

●FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。

●フォローアップ(事後行動支援)を希望される方は下記申込書の欄に「レ」を入れてください。

※コンサルタント及び教育機関の方のお申し込みはお断りしております。ご了承ください。

<会場受講の場合>

受講票と請求書を開催日の約2～3週間前に申込責任者宛へ郵送します。

<オンライン受講の場合>

①開催日の約1週間前になりましたら、「参加用URL」「ミーティングID」「パスワード」をメールにてご案内します。

②テキストと請求書は開催日の約1週間前に申込責任者へ郵送します。

【オンライン受講の注意事項】

・配信システムはZoomを使用します。Zoomがインストールできるカメラ付きパソコンをご用意ください。また、イヤホン付きマイクのご使用を推奨します。

・接続が切れないよう有線のLAN環境での受講を推奨します。また、接続先環境に起因する音声・映像障害などについては保証しかねますのでご了承ください。

・IDを共有してのご利用や、画面を投影してのご利用など、参加者ご本人以外の使用はお断りします。

・研修の撮影・録音は固くお断りします。

お客様の都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。

・会 場 受 講 の 場 合 ： 開催日の前日（土日祝日を除く）・当日・・・・・・受講料の100%

・オンライン受講の場合 ： テキスト発送後（開催日の約1週間前）・・・・・・受講料の100%

※テキスト発送日はセミナーにより異なりますので下記担当者へご確認ください。

一般社団法人中部産業連盟 マネジメント研修事業部 小橋川

〒461-8580 名古屋市中区白壁3-12-13 TEL：052-931-9824 e-mail：kohashikawa@chusanren.or.jp

年 月 日

会社名

〒

所在地

TEL

FAX

参加形態	参加者	所属部課・役職名	参加者氏名(フリガナ)	年齢	E-mail アドレス
☐ 会場 ☐ オンライン					
☐ 会場 ☐ オンライン					
☐ 会場 ☐ オンライン					

申込責任者	所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数
		百万円	人

中部産業連盟会員(○印をお付けください)

会員・会員外

今回ご記入いただく個人情報、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用致します。詳細は当連盟HP(https://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。同意のうえ、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には下記にレ点のご記入をお願い致します。

☐ セミナーなどの関連情報の案内を希望しない