

ご参加要項

お申込方法	①中産連ホームページのセミナー詳細からお申込み可能です。(https://www.chusanren.or.jp/) 申込完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。 ②受講票・請求書は、開催日2～3週間前に申込責任者宛てにメール配信いたします。 ③コンサルタントまたは教育機関の方のお申込みはお断りしております。 ④講義の録画・録音は固くお断りいたします。
ご参加費	中産連会員：132,000円(税込)【1社2名まで】 中産連会員外：154,000円(税込)【1社2名まで】 ※1社3名様目からは1名様につき下記の参加費を申し受けます。 中産連会員：66,000円(税込)、中産連会員外：77,000円(税込) ※参加人数や料金に関してご不明な点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。
キャンセル料について	お客様のご都合によりキャンセルされる場合には、以下のキャンセル料を申し受けます。 第1回開催日(10月7日)の前日(土日・祝日を除く)と当日・・・受講料の100% 営業日の17:30以降のご連絡は、翌営業日の取り扱いとさせていただきます。
お問い合わせ先	一般社団法人中部産業連盟 マネジメント研修事業部 安藤・大土井・森・服部 〒461-8580 名古屋市東区白壁3-12-13 【TEL】052-931-9826 【メール】seminar@chusanren.or.jp

中産連「シン・人事研究会」参加申込書

年 月 日

※〇印をお付けください。

会社名 中産連会員 ☐ 会員 ☐ 非会員 ☐

〒

所在地 TEL



●第1回目のご参加者をご記入ください。第2回目以降のご参加者が変更となる場合はその都度、ご連絡ください。

参加者	所属部署・役職名	氏名(フリガナ)	E-mailアドレス

申込責任者	所属部署・役職名	氏名(フリガナ)	E-mailアドレス

※今回ご記入いただく個人情報は、セミナー等の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用致します。詳細は当連盟HP(https://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html)をご覧ください。同意の上、ご協力をお願い致します。関連情報が不要の場合には右記に✓点のご記入をお願い致します。 ☐ セミナーなどの関連情報の案内を希望しない

共に学び、創り、発信し継続する研究会の
初期メンバーとしてご参画いただける企業を募集しております！

中産連 第1期

「シン・人事研究会」

～人と組織にまつわる課題解決のヒントがここにある！～

開催趣旨

採用市場の構造変化、生成AIの急速な進展、人的資本経営の本格化など、企業を取り巻く環境は大きく変化しており、人事には「管理」から「戦略」への転換が求められています。

一方で、限られた体制の中で日常業務をこなしながら、採用・育成、人事DX、組織改革、人的資本経営などを同時に進めることは容易ではありません。

本研究会では最新の知見の習得と他社人事との対話を通じて、自社だけでは得られない視点を獲得するとともに人事課題を構造的に整理し、経営とつながる人事戦略の方向性を明確にします。

対 象

- ✓採用・育成・定着など幅広い人事領域を担当している人事担当者
 - ✓人事戦略や人的資本経営を推進する立場にある方(経営企画・HRBPなど)
 - ✓日常業務に追われつつも、人事の全体最適や戦略化に課題を感じている方
 - ✓他社の取り組みや最新トレンドを学び、自社の人事をアップデートしたい方
- ※1社から2名まで参加可能



開催概要

会期：2026年10月～2027年3月(全4回)

時間：13:30～16:30

会場：中産連ビル(名古屋市東区白壁3-12-13) 他

※詳細は内面をご覧ください



第1回 人事戦略・人材育成

日時 2026年10月7日(水)
13:30 ~ 16:30

会場 中産連ビル研修室

登壇者 中産連コンサルタント
小久保 宏樹

人事戦略・人材育成
のトレンドと情報共有

概要

少子高齢化や世代間ギャップ、AIの普及やコンプライアンス意識の高まりなど、企業人事・人材育成を取り巻く環境は大きく変化しています。各種データやアンケート結果をもとに、事例を交えた人事制度や教育・研修についてトレンドを紹介します。また、シリーズを通してご受講いただく皆さまの現状をワールドカフェ形式で共有します。

カリキュラム

- 1.オリエンテーション
- 2.社会環境の変化と組織づくり
- 3.人事戦略・人材育成の傾向と事例
- 4.働き方改革から働きがい改革へ
- 5.ワールドカフェ形式による情報共有会

第2回 DX・HRテックの活用

日時 2026年11月11日(水)
13:30 ~ 16:30

会場 中産連ビル研修室

登壇者 HR採用コンサルタント
清水 翔太 氏

AI採用で変わる
採用・育成の最前線

概要

生成AIやタレントマネジメントシステムを活用し、応募者分析の自動化やスキル・経験の可視化を実現している企業の実践事例を紹介します。採用精度の向上と育成の最適化を同時に達成し、人的データを経営判断に活かしている具体的プロセスから、人事DXを”業務効率化”で終わらせず、新しい人事の形と視点を学び直します。

カリキュラム

- 1.人事DXがなぜ今、必要なのか
- 2.人的データを活かすHRテック戦略
- 3.小さく始める人事DX実践ステップ
- 4.採用・育成の現場を変えるAIの可能性

第3回 人的資本経営

日時 2027年2月17日(水)
13:30 ~ 16:30

会場 中産連ビル研修室

登壇者 弁護士法人御園総合法律事務所
弁護士 武田 智行 氏

「人的資本経営」の
実践的アプローチ

概要

「人的資本経営」は企業経営における近時の注目テーマの一つであり、重要となるのは、誰もが認識しているその内容（What）ではなく、これをどのように実務の現場に落とし込むことができるか（How）です。本講座では、「人的資本経営」の考え方を再確認したうえで、企業経営の現場に落とし込むための視点と実践の方向性を検討します。

カリキュラム

- 1.「人的資本経営」の基本的な考え方
- 2.「人的資本経営」の考え方を
どのように現場へ落とし込むか？
3. ISO30414（人的資本の情報開示に
関する規格）の内容とその活用のあり方
- 4.「人的資本経営」の考え方を通じて
実現すべきもの

第4回 人・組織の健全化

日時 2027年3月17日(水)
13:30 ~ 16:30

会場 株式会社関ヶ原製作所
(JR東海道本線 関ヶ原駅より徒歩10分)

登壇者 執行役員 経営本部 副本部長
安田 知興 氏

中小企業におけるエンゲージメント向上
～離職率1%を実現した組織改革～

概要

当社は、「オーダーメイド」・「超大型」・「超高精度」を特徴として、開発・製造・据え付けまで一気通貫で行う産業機械メーカーです。「社員が物心ともに満たされた状態になってこそ良い製品・サービスが生まれる」と考え、様々な取り組みを行っています。離職率1%という数字を実現した取り組みと成長する組織・事業の本質に迫ります。

カリキュラム

1. 理念(セキガハラウェイ)を核とした人材育成
2. 人づくりと事業のバランス
「ひろば 51% : 事業 49%」
3. 技能を高めるための人材育成
4. 組織としてエンゲージメントを
高める仕組みづくり



株式会社関ヶ原製作所
本社工場
(岐阜県不破郡関ヶ原町
2067番地)

本研究会のねらい

- 1 人事パーソン同士の交流と対話を通じた、企業の枠を超えたネットワークの構築
- 2 組織課題を俯瞰的に捉え直し、実行可能な改善策を導き出す機会の提供
- 3 先進企業の事例から自社の人事戦略をアップデートするための知見の習得

