

「なぜ我が社に優秀な人材が育たないのか」で困っていた企業

「時代が変わった、入社する人材の考え方も変わった」今までのマネジメントを変える事ができるのか？

事例シェアリング

企業支援した「マネジメントリーダーのリスクル」

「マネジメントはできるがリーダーシップが発揮できない」「肩書だけが変わり、やっていることは変わらない」「部下が言われたことを実施しない」「上位概念が理解できず、手段先行で成果が出ない」等に困っている具体的な課題やその対応事例と方法を紹介する



これからのリーダーシップ

過去の知識や経験を捨て、学び直す

リーダーシップは人間の理解から始まる

自らのビジョンと伝える力を磨く

テーマ⑫ 管理者育成「リーダーシップ・リスクリングの進め方」 (課題解決研究交流会)

日 時 第2回 11月27日(水) 10:00～16:00

対 象 者 管理者の方々、次世代リーダーを育てたい意志のある人事担当者

会 場 名古屋駅近郊 会議室

講 師 柘植 吉則(中産連 コンサルタント)

経営人材コンサルタントとして、人材分野を専門とし、経営視点から組織や人材の支援。職歴は商社、シンクタンクを経験し、その後、中部産業連盟に入職。経営人材関連の支援32年、大学非常勤講師20年。学生から経営者まで幅広い方との交流を通じて学ぶ。実績としてはキャリア制度、人事制度、教育制度、採用から退職までのしくみなど人材マネジメント改革を、企業内研修では制度構築や運用支援のための教育、階層別教育など講師として研鑽中。

参 加 費 中産連会員：36,300円/回(中産連会員外：39,600円/回)

テーマ⑫管理者育成「リーダーシップ・リスクリングの進め方」の詳細内容

1. 活動導入の手順紹介

(1) 講座の紹介・自己紹介

(2) 研究事例と問題点
2. リーダーシップ・リスクリングのポイント

(講義と相互交流)

(1) 環境変化とこれからのリーダーシップ

働き方、価値観が多様化しているが変わらない

(2) 学習棄却

知識や経験を捨てる、素直に、自然体で

(3) リーダーシップの本質

理念にあり、経験から学んでつかみ取る

(4) リーダーとは

会社が上手くいっていない原因はリーダーにある

リーダーの5つの仕事

リーダーシップの方法

(5) まずは仕事を通じて、人間関係の構築から

動かす、好かれる、説得する、変える
3. 具体的な検討：個人、GW

(全体発表：講師支援)

(1) 真のリーダーになりたいか

(2) これからのリーダーとはどんなイメージか

(3) 自分の組織をこうしたいというビジョンはあるか

(4) 世の中、顧客、会社、関係部門の変化は

(5) 環境変化に対し新たなアクションを起こしているか

(6) 流行に惑わされず、本質的なことを理解しているか

(7) 顧客や部下を始めとした関係者に働きかけているか

(8) リーダーシップのロードマップを作成しているか

(9) 相手に上手に伝えることはできるか
4. 研究交流会での気づきと今後の取組み

(個人：講師支援)

(1) 気づいたことと実施すること

(2) 職場に戻って実施する計画

(3) 計画が確実に進むための留意点

【課題解決研究交流会】

「課題解決研究交流会」は、外部のプロフェッショナル集団である外部プロ人材が、企業で解決した問題や得た知見・経験を基に、「ゼミ方式」により参加者が自らの発表や討論を通じて学びを深める場です。各研究テーマに関わる参加者同士の交流を通じて、課題解決に向けたアイデアや取り組みに気づきを得ることを目指しています。

※この交流会は、人材育成の一環として実施される「一般的な職務上必要となるスキルや知識を身に付ける研修会」ではありません。



申込書 管理者育成「リーダーシップ・リスクリングの進め方」 (11/27) FAX：0120-342-340

会社名	☐ 会員 ☐ 会員外	申込責任者役職	
所在地	〒	申込責任者氏名	(フリガナ) -----
電話		メールアドレス	
①参加者役職		②参加者役職	
①参加者名	(フリガナ) -----	②参加者名	(フリガナ) -----

※ご案内したテーマにかかわらず、人材が貴社に伺い、企業内伴走支援及び集合教育を実施する事も可能です。
今回ご記入頂いた個人情報は、セミナー等の運営・情報提供（郵便、メール、FAX等）においてのみ使用致します。
関連情報等が不要の場合、右記にレ点をご記入ください。 ☐セミナー等の情報提供を希望しない