

イノベーションを導く 多様性と心理的安全性

一般社団法人 中部産業連盟
主任コンサルタント
清水 弘之

1

趣旨

- ✓ 不透明な経営環境の下、イノベーションが一段と求められる。
- ✓ 最近の調査では、人材の多様性(ダイバーシティ)と対話を促す心理的安全性がイノベーションを後押しする事が分かってきた。
- ✓ 直近で、私共と協力しつつ、ある製造業者が多様性や心理的安全性に配慮し、SNSマーケティングや新事業創出を実行している事例について紹介する。

2