

－外国人材雇用の課題を解決（査証変更等諸手続き・処遇・異文化コミュニケーション・離職など）

外国人材活用研究会 2010

利益を生み出す外国人活用へ！

参加募集のご案内

日本企業の海外進出並びに外国人材の国内流入が加速する現在の企業環境において、切り離すことの出来ない「外国人材の活用」に関して、採用した人材が採用コストを回収出来ないまま人材が去っていく、期待しただけの活躍がなされないなどの事態が起これ、企業利益を損なう場合もあります。

海外人材に対して期待する役割は各社様によって異なることと思いますが、その期待を充たすためには、「能力を発揮させるための処遇」や「モチベーション出来るキャリアプランの提示」、「継続雇用に係る種々の手続き」など数多くのポイントがあります。

当研究会では先に挙げた3点を軸としながら、特に日本国内での外国人材採用について学んでいただき、参加者の皆様がそれぞれの所属企業でお役立ていただける、実務・処遇面での知識と技術を身につけていただくことを目的としています。

◇研究会概要◇

- 日程：平成22年7月30日（金）、8月25日（水）、9月14日（火）、10月22日（金）（全4回）
- 場所：ウインクあいち会議室内（愛知県産業労働センター：名古屋市中村区名駅4-4-38）
- 時間：14:00～16:30

◇研究会テーマ◇ ※敬称略

日程	テーマ（講師）	内容
7月30日 （金）	<b>外国人材採用のためのポイントと注意点</b>  行政書士・社会保険労務士 名古屋国際総合事務所 所長 田澤 満	・在日外国人の就労現況 ～どんな場所で？ どんな仕事を？～ ・外国人材採用時の諸手続と注意点 ・外国人留学生の就職活動 ～学生側の思惑・企業の思惑～
8月25日 （水）	<b>外国人を有効に活用するための処遇・社内制度・マネジメント</b>  社団法人中部産業連盟 主任コンサルタント 石原 聖治	・求められる社内制度・処遇など ・キャリアアップ制度、国内・国外での処遇など ・外国人に対するマネジメント手法、コミュニケーションなど
9月14日 （火）	<b>外国人材の採用・育成（企業事例）</b>  パナソニック株式会社 本社グループ採用センター G採用チームチームリーダー 柿花 健太郎	・パナソニックグループにおける外国人材の採用・育成事例の紹介 ・事例に基づくディスカッション
10月22日 （金）	<b>外国人材雇用後の注意点</b>  行政書士・社会保険労務士 名古屋国際総合事務所 所長 田澤 満	・外国人材 入社後に想定される諸問題と対策 ・就労外国人の適正な在留活動と企業のコンプライアンス

◇研究会の進め方◇

講師やファシリテーターによる各テーマの最新情報の紹介と、ディスカッション・質疑応答を重視して進めます。

◇参加対象◇

- 高度外国人材を積極的に採用している、或いは今後採用していきたいと考えている企業の人事ご担当者
- 海外事業展開を目指す企業の経営者や幹部候補の方
- 大学の就職関連部署担当教職員、留学生関連部署担当教職員

◇定員◇

20名（但し、参加者が一定数に満たない場合は中止する場合がございますので、ご了承ください。）

◇参加費（税込）◇

- 全4回参加 : 52,500円（中産連会員） 63,000円（会員外）
- 1回のみ参加 : 15,750円（中産連会員） 18,900円（会員外）

## 講師紹介

### 【田澤 満】

日本と米国の不動産関連会社で働き、米国ではアジア諸国投資家のカリフォルニア州への不動産投資・管理をサポート。帰国後、1998年に名古屋で行政書士事務所を開設。

入管・国際業務専門の行政書士となり、現在、行政書士・社会保険労務士 名古屋国際総合事務所 所長。外国人雇用コンサルタント。外国人就労ビザ申請、国際労務管理、外国人技能実習生受入れサポート、対日投資サポート業務などに特化。

### 【石原 聖治】

慶応義塾大学経済学部卒業、民間企業で国内・海外人事、海外営業に従事した後（社）中部産業連盟にマネジメントコンサルタントとして入職。経営革新、人材育成など人事・労務管理のスペシャリスト。

現在、グローバル人材の人事・処遇制度改革を含む人事制度改革を始めとし、中長期経営計画策定、全社の方針管理・展開支援、販売戦略立案などの分野を中心に、製造業・小売業・卸売業・サービス業などへのコンサルテーションに従事、あわせて企業内および官公庁の各種研修も行なっている。

### 【柿花 健太郎】

1990年、松下電器入社。91年～93年、海外トレーニーとしてアメリカに留学。93年、松下通信工業株式会社本社人事部国際人事チーム配属。96年、同社 AV システム事業部労政・福祉担当主任。98年、松下電器産業株式会社欧州本部人事課主事。2003年、同社国際人事センター欧州本部・北米本部・中南米本部人事担当参事。05年、同社本社グループ採用センターグローバル採用チームチームリーダー、（兼）定期採用課長。07年より現職。

## 外国人材活用研究会 2010 参加申込書

参加申込み (レ点をつけて下さい)	<input type="checkbox"/> 全4回	<input type="checkbox"/> 第1回 (7月30日(金))	<input type="checkbox"/> 第2回 (8月25日(水))	<input type="checkbox"/> 第3回 (9月14日(火))	<input type="checkbox"/> 第4回 (10月22日(金))
----------------------	------------------------------	--	--	--	---

参加者所属・役職名	参加者氏名(フリガナ)
	.....
	.....
	.....

会社名

〒  
所在地

TEL ( ) -  
FAX ( ) -

E-mail

所属・役職名

申込責任者

氏名

会社概要	業種	資本金	従業員数
		百万円	人

中部産業連盟会員 (○印をお付けください)	会員	・	会員外
--------------------------	----	---	-----

※上記申し込み書に必要事項を記載の上、切り取らずに FAX にてお送り下さい。受領後、確認のご連絡を致します。受講票・請求書は、開催日1週間程度前に申込み責任者様宛に発送致します。

※一口のお申込みで1名様にご参加いただけます。テーマごとに参加者が変わる場合には事前にご連絡をいただきますようお願い申し上げます。

※今回ご記入いただいた個人情報、セミナー等の運営・情報提供（郵便、メール、FAX 等）においてのみ使用いたします。詳細は、HP (<http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html>) をご覧ください。同意の上、ご協力をお願いいたします。本ご案内の FAX 宛に連絡情報の提供が不要の場合、右記にレ点をご記入ください。  セミナー等の情報提供を希望しない。



FAX 052-931-5198

社団法人中部産業連盟 留学生研修センター 増田・若木・野村  
〒461-8580 名古屋市東区白壁 3-12-13 中産連ビル  
TEL: 052-931-3180 E-mail: y.nomura@chusanren.or.jp